

平成29年9月7日

一般社団法人山口県建設業協会会員 各位

山口職業能力開発促進センター
(ポリテクセンター山口)

人材育成アンケート（研修内容ニーズ調査）について（お願い）

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、ポリテクセンター山口では、この度、（一社）山口県建設業協会及び専門工事業団体との間に「山口県建設産業分野人材育成研究会」を設置し従業員の人材育成のためのニーズ把握と独自の研修メニューの開発に取り組んでおります。

先般、第1回人材育成研究会を開催し、取り組み方針及び内容について討議・検討を行ったところであります。

つきましては、会員企業様を対象に、従業員の人材育成の現状及びどのような研修等が必要かについて別添によりアンケート調査を実施したいと存じます。

お忙しいところ誠に恐縮ですが、下記によりご協力のほど何卒よろしくお願い申し上げます。

記

1 調査様式

記入例をご参考の上、別添アンケートにご回答願います。

なお、設問Ⅰ及びⅡは従業員全般について、設問Ⅲは、御社の従業員の人材育成について、設問Ⅳは御社の基本情報についてご回答ください。

2 アンケートの回答送付について

アンケートのご回答は、お手数ですが **9月30日（土）までに、ポリテクセンター山口あてへFAXまたはメールにてご返送**くださいますようお願い申し上げます。

【返送先】

FAX 083-922-1935

メール Matsuzaki.Manabu@jeed.or.jp

【お問い合わせ先】

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構山口支部

山口職業能力開発促進センター

(ポリテクセンター山口)

〒753-0861 山口市矢原1284-1

TEL 083-922-2143

FAX 083-922-1935

担当者 松崎・石川

Matsuzaki.Manabu@jeed.or.jp

記入例

アンケートのお願い

アンケートのご回答は、質問ごとに○を付けてください。

※回答者は代表者もしくは会社全体が見える方をお願いいたします。

I 御社の社員研修についてお尋ねします。

問1 研修を必要と考える社員層についてお答えください。【1つ選択】

- 1 経営者を含め社員全般に必要である
- 2 専門分野の社員のみ必要である
- 3 特定の階層の社員のみ必要である

〔 ※本項目に該当する場合、研修の必要な階層を以下から選んでください。 〕

- ・若手
 - ・中堅
 - ・ベテラン
 - ・管理者
- 4 今のところ必要ないが今後必要となる

問2 社員研修（経営者を含む）はどのように実施していますか。【1つ選択】

- 1 社内研修のみである
- 2 社外研修にも参加している
(研修機関名：〇〇〇協会)
- 3 実施していない

問3 社員研修を実施する上での問題点についてお答えください。【3つまで回答可】

- 1 教育訓練の体系ができていない（計画的な実施ができていない）
- 2 必要性は感じているが、業務多忙で研修の時間が取れない
- 3 社内の研修場所がない
- 4 教育訓練の効果があまり現れてこないので、研修の必要性を感じない
- 5 教育訓練の効果を把握することが難しい
- 6 外部研修機関等の情報が不足している
- 7 どのような研修を実施したらよいかわからない
- 8 適切な研修内容がない
- 9 講師がいない
- 10 予算が取れない
- 11 その他 ()

問4 研修成果の把握はどのようにしていますか。【複数回答可】

- 1 報告書の提出を義務付けている
- 2 社内での伝達研修を義務付けている
- 3 特に把握していない
- 4 上級管理者がヒアリングしている
- 5 その他 ()

問5 従業員が研修や通信教育等を受講する場合、会社としての支援はどのように行っていますか。

【複数回答可】

- 1 受講料等費用の補助を行っている
- 2 受講の為に時間的配慮(代休等)を行っている
- 3 研修等の情報提供を行っている
- 4 資格手当等の付与を行っている
- 5 特に支援は行っていない
- 6 その他 ()

問5 生産性向上に係る研修等の必要性のある分野についてお答えください。【複数回答可】

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> 1 生産管理・工程管理・原価管理 | <input type="checkbox"/> 8 マーケティング |
| <input type="checkbox"/> 2 品質管理 | <input type="checkbox"/> 9 サービス・商品開発 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3 流通システム・物流システム | <input type="checkbox"/> 10 販売促進・プロモーション |
| <input checked="" type="checkbox"/> 4 IoT導入及びクラウド活用 | <input type="checkbox"/> 11 その他（ |
| <input type="checkbox"/> 5 経営戦略・ビジネスモデル | |
| <input type="checkbox"/> 6 ナレッジマネジメント・ | |
| <input type="checkbox"/> 7 顧客拡大・顧客分析 | |

問 6 社員研修の取り組みに関してご意見等ありましたらご記入ください。

○○○○

II 人材育成及び今後の取り組み課題等についてお尋ねします。

問1 今後、会社として取り組まなくてはならない課題についてお答えください。【3つまで回答可】

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1 環境調和・省エネ技術の強化 | <input type="checkbox"/> 6 国際競争力の強化 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 2 操業効率の改善 | <input checked="" type="checkbox"/> 7 安定した品質の確保 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3 技術力の向上 | <input type="checkbox"/> 8 さらなるコストダウン |
| <input type="checkbox"/> 4 周辺事業への進出・拡大 | <input type="checkbox"/> 9 新製品の開発、新市場の創出 |
| <input type="checkbox"/> 5 他社との連携 | <input type="checkbox"/> 10 その他（ |

問 2 社員に求める人材像についてお答えください。【3つまで回答可】

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> 1 現場全体を見渡せる人材 | <input type="checkbox"/> 5 将来管理監督者として期待できる人材 |
| <input type="checkbox"/> 2 とにかく即戦力となる人材 | <input type="checkbox"/> 6 従事する職務に必要な資格を有した人材 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3 協調性を有した人材 | <input type="checkbox"/> 7 従事する職務に関して卓越した技術を持つ人材 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 4 顧客とのコミュニケーションが上手な人材 | <input type="checkbox"/> 8 その他（ |

問3 人材育成・活用に関する課題をお答えください。【3つまで回答可】

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1 社員研修の実施 | <input type="checkbox"/> 8 社員の資格取得促進 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 2 計画的・体系的な人材育成 | <input type="checkbox"/> 9 社員のモチベーション向上 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 3 技能の継承 | <input type="checkbox"/> 10 社内のコミュニケーション改善 |
| <input type="checkbox"/> 4 社員の高齢化 | <input type="checkbox"/> 11 その他（ |
| <input checked="" type="checkbox"/> 5 若手社員定着率の向上 | |
| <input type="checkbox"/> 6 今の仕事に対応できる技術レベルの確保 | |
| <input type="checkbox"/> 7 社員と顧客とのコミュニケーション改善 | |

問4 人材育成・活用に関してご意見等ありましたらご記入ください。

○○○○

Ⅲ-1（建設）業務遂行上、必要な職業能力についてお尋ねします。

問1 御社の設計部門、従業員の業務において、現在または将来の業務遂行上、特に必要な職業能力について、下記の表イ、ロ、ハの設問にお答えください。
該当するものに○を付けてください。

職務	仕事の内容	イ 業務上、特に必要な職業能力に○を付けてください	ロ 研修を受けさせたい分野に○を付けてください	ハ 左欄において○を付した箇所について、習得が望ましい階層に○を付けてください（複数回答可）		
				若手社員 （従事年数5年未満）	中堅社員 （従事年数5年以上15年未満）	管理者／ベテラン層 （従事年数15年以上）
積算	・仮設・躯体・仕上・数量計算書作成	○	○		○	
	・仮設費・現場経費・一般管理費算定					
	・見積書作成					
	・その他（ ）					
建築製図	・図面の見方（木造・鉄筋・鉄骨）	○	○	○		
	・配置図・平面・断面・立面図の作成					
	・矩計図作成					
	・その他（ ）					
建築情報支援	・2次元CAD	○	○	○		
	・3次元CAD					
	・建築CG静止画					
	・建築CGアニメーション					
	・その他（ ）					
建築設計	・建築基準法	○	○	○		
	・基本設計図（平面・断面・立面等）					
	・構造設計（基礎・床組・軸組等）					
	・設計図書作成・確認申請					
	・省エネルギー設計					
構造解析	・構造計算	○	○			
	・応力解析					
	・構造解析ソフトの活用					
	・耐震診断					
	・構造計算書作成					
	・その他（ ）					
プレゼンテーション	・模型製作					
	・建築パース作成					
	・プレゼンテーションボード作成					
	・その他（ ）					
設備設計	・空調設備計画・設計	○	○		○	
	・給排水衛生設備計画・設計					
	・建築電気設備計画・設計					
	・消火設備計画・設計					
	・その他（ ）					
施工管理	・工程表の作成		○			○
	・安全衛生管理計画・運営					
	・現場品質管理					
	・その他（ ）					

上記のほか、業務遂行上、必要な職業能力に関してご意見等ありましたらご記入ください。

○○○○

問2 御社に必要な資格について、下記の表イ、ロの設問にお答えください。
該当するものに○を付けてください。【複数回答可】

区分	資格	イ 業務上、必要な資格に○を付けてください	ロ イ欄において○を付した箇所について、取得が望ましい階層に○を付けてください（複数回答可）		
			若手社員 （従事年数 5年未満）	中堅社員 （従事年数 5年以上15 年未満）	管理者/ ベテラン層 （従事年数 15年以上）
技能講習	玉掛け				
	小型移動式クレーン運転				
	フォークリフト運転				
	車両系建設機械運転				
	足場組立て作業主任者				
	木造建築物組み立て作業主任者				
	木工加工用機械作業				
	鉄骨組立て作業主任者				
	鋼橋架設等作業主任者				
	コンクリート橋架設等作業主任者				
	ガス溶接				
特別教育	高所作業車の運転				
	アーク溶接				
	職長・安全衛生責任者教育	○			○
技能検定	とび（とび作業）1級				
	とび（とび作業）2級				
	鉄筋施工（鉄筋組立て作業）1級				
	鉄筋施工（鉄筋組立て作業）2級				
	鉄筋施工（鉄筋施工図作成作業）1級				
	鉄筋施工（鉄筋施工図作成作業）2級				
	型枠施工（型枠工事作業）1級				
	型枠施工（型枠工事作業）2級				
建築・土木関係 資格	1級建築士	○		○	
	2級建築士	○	○		
	1級建築施工管理技士	○		○	
	2級建築施工管理技士	○	○		
	1級土木施工管理技士	○		○	
	2級土木施工管理技士	○	○		
	登録・篤土工基幹技能者				
その他必要な資格 がありましたら記入 ください					

IV 御社についてお尋ねします。

記入例

【貴事業所名】

〇〇〇〇 株式会社

【ご回答者（記入者）】

役職 〇〇〇 氏名 〇〇 〇〇

（連絡先）

〒 753 - 0861

住所：山口市〇〇〇町〇〇

TEL：083-000-0000 FAX：083-000-0000

（会社概要）

（業種）

当てはまる業種にレ印をお付けください。

また、（ ）内の当てはまる業種を選び〇印をお付けください。

総合工事業

（建築工事、土木工事、木造建築工事）

職別工事業

（大工工事、とび大工工事、鉄骨鉄筋工事、石工・タイル工事、左官工事、屋根工事、板金・金物工事、塗装工事、舗装工事、しゅんせつ工事、）

設備工事業

（電気工事、電気通信工事、管工事、さく井工事、その他設備工事）

その他の業種

（業種または内容）

（従業員数）

〇現在の従業員数にレ印をお付けください。

1人～9人

300人～499人

10人～29人

500人～999人

30人～99人

1000人～

100人～299人

調査のご協力、誠にありがとうございました。

取扱いには十分に注意し、本調査の目的以外には使用致しません。

【お問い合わせ先】

山口職業能力開発促進センター（ポリテクセンター山口）

〒753-0861 山口市矢原1284-1

TEL 083-922-2143 / FAX 083-922-1935

訓練課 松崎、石川

Matsuzaki.Manabu@jeed.or.jp